

Thăm nhà thực tập sinh sau khi phỏng vấn ở Việt Nam Là người ủng hộ cho gia đình

Công ty trách nhiệm hữu hạn TAKAGI KOGYO đến thăm nhà thực tập sinh sau khi phỏng vấn ở Việt Nam. Giám đốc TAKAGI HIDEYUKI đến thăm để làm người ủng hộ cho gia đình.

Nếu mà không làm gì thì sẽ không có gì thay đổi cả

Năm nay là năm thứ 5 công ty tiếp nhận thực tập sinh kỹ năng. Tuy nhiên tình trạng bỏ trốn vẫn còn nhiều. Đối với vấn đề này thì Giám đốc TAKAGI HIDEYUKI đã thực hiện nhiều đổi sách nhưng để ngăn chặn bỏ trốn thì vẫn là vấn đề nan giải. Tuy nhiên nếu mà không làm gì thì sẽ không có gì thay đổi cả nên giám đốc quyết định là phải làm thêm điều gì đó, nên giám đốc muốn đến thăm nhà thực tập sinh. Giám đốc có nghe từ người phụ trách trước ở nghiệp đoàn là có các công ty sau khi phỏng vấn xong thì đến thăm nhà thực tập sinh nên giám đốc cũng muốn đi thử. Giám đốc cũng muốn biết nhà thực tập sinh, gia cảnh và được nuôi nấng trong môi trường như thế nào. Giám đốc nghĩ rằng phụ huynh của thực tập sinh sẽ cảm thấy lo lắng vì con mình phải đi làm xa và không biết làm việc với người như thế nào nên muốn gặp mặt phụ huynh để tạo cảm giác an toàn.

Việc thăm nhà thực tập sinh thì rất là vất vả

Việc đến thăm nhà thì chỉ đến thăm nhà của các thực tập sinh đã đậu phỏng vấn. Cho đến thời điểm này đã đến thăm được 3 nhà. Nhà thường nằm ở khu vực giao thông khó khăn như 1 nhà thì cách Đà Nẵng 4 giờ đi xe, 1 nhà thì cách Hồ Chí Minh 8 giờ đi xe. Chính vì thế nên việc sắp xếp lịch rất vất vả. [sau khi đặt máy bay vào buổi tối sẽ ăn tối và về khách sạn nghỉ ngơi ngay. Sáng hôm sau sẽ bắt đầu phỏng vấn, phỏng vấn xong sẽ bàn bạc với phiên dịch để sắp xếp lịch và phương tiện di chuyển. thường sẽ mất cả ngày để thăm 1 nhà, nên không còn nhiều thời gian để đi tham quan.] Còn vấn đề chi phí ăn uống, khách sạn, giao thông của thực

tập sinh và phiên dịch đi theo đều do giám đốc tài trợ.

Thảo luận với gia đình thực tập sinh Giám đốc sẽ trả lời tất cả các câu hỏi của gia đình thực tập sinh. Giám đốc cũng giải thích là sẽ chăm sóc thực tập sinh thay cho gia đình. Sau đó thì cứ tiếp tục uống bia, bắt tay và kết thúc bằng 1 cái ôm nồng ấm. Giám đốc cảm thấy mình phải có trách nhiệm hơn và hứa là sẽ cố gắng chỉ dạy và truyền đạt các kỹ năng trong công việc cho thực tập sinh 1 cách tốt nhất. Có lẽ vì Giám đốc TAKAGI HIDEYUKI cũng cùng độ tuổi với bố mẹ của thực tập sinh nên cảm thấy đồng cảm và lo lắng cho thực tập sinh như người thân của mình.

Những điều nhận ra sau khi thăm nhà thực tập sinh

Ở những nơi đã đi qua thì đều cảm thấy giống với Nhật Bản 50,60 năm về trước. Mọi người làm Nông và cố gắng trang trải cuộc sống chỉ với thu nhập hàng tháng 1man5, 1man6 yen. Sau khi chứng kiến cuộc sống ở vùng quê không phải khu vực du lịch thì còn vất vả nên giám đốc đã nghĩ rằng là nếu thực tập sinh có thể học và mang về các kỹ năng về nước làm việc thì chắc sẽ có cuộc sống khá hơn. Ngoài ra giám đốc cũng đã giao lưu với người dân sống gần khu vực đó. Ông lão hàng xóm bảo 'Cũng đã từng có một giám đốc người Nhật đã về nhà chơi'. Sau đó mọi người vừa ăn uống vui vẻ và vừa hỏi giám đốc nhiều câu hỏi liên quan đến Nhật Bản vì họ cũng không biết rõ Nhật Bản là một đất nước như thế nào.

Đào tạo chuyên nghiệp

Không phải là tuyển thực tập sinh vì phí nhân công rẻ, mà vì thực tập sinh có sức lực và làm việc tốt, nếu không có thực tập sinh thì công ty cũng không thể trụ

Công ty trách nhiệm hữu hạn
TAKAGI KOGYO

Nội dung vòng việc : Ván khuôn

Số thực tập sinh hiện tại : 5 người (người Việt Nam)



Tại nhà của Vinh/ (Theo chiều từ trái sang theo chiều kim đồng hồ) là phiên dịch, giám đốc Takagi và gia đình của Vinh

vững được. Ngoài ra thì người kinh doanh cũng phải suy nghĩ đến tương lai của bản thân và gia đình của thực tập sinh. Sau khi kết thúc 3 năm, Nếu thực tập sinh muốn quay lại làm theo dạng kỹ năng đặc định thì phải xác định rõ là nếu bản thân không có được những kỹ năng hoặc không làm việc tốt thì sẽ không thể có được mức lương tương ứng. Giám đốc cũng thường ra công trường làm nên sẽ chỉ dạy cụ thể cho thực tập sinh rằng [nếu làm như vậy là được, không được thì sẽ giải thích cụ thể để thực tập sinh nắm] và [Nếu bị thương thì sẽ rất phiền phức, nên thỉnh thoảng giám đốc sẽ lớn tiếng, nhưng chỉ la mắng như là bố, mẹ đang chỉ dạy con cái. Vì không bố, mẹ nào mà chỉ toàn nuông chiều con cái] Thành quả thu được sau khi đến thăm nhà

Cho đến thời điểm bây giờ thì những thực tập sinh ở những gia đình mà giám đốc đã đến thăm thì không có ai bỏ trốn cả. [thành quả thu được sau khi đến thăm nhà thì vẫn chưa biết được và cũng không nói trước được gì. Nhưng mà giám đốc sẽ tiếp tục đến thăm nhà thực tập sinh. Giám đốc cũng hy vọng là 2 bên có thể hiểu rõ nhau và tin tưởng nhau trong tương lai.]



Thực tập sinh được tuyên dương tại đại hội của xí nghiệp

Vào ngày 28 tháng 7, tại đại hội của công ty KANEKO KOGYO được tổ chức tại thành phố Gero tỉnh Gifu, 2 thực tập sinh đang làm việc tại công ty thành viên KINOSHITA DOBOKU là anh NGO VAN THANG và anh DUONG MINH VU đã được khen thưởng và trao tặng. Đại hội này được tổ chức hàng năm quy tụ các công ty con của tập



Anh NGO VAN THANG nhận bằng khen

đoàn KANEKO KOGYO, nhằm tuyên dương các nhân viên ưu tú và thảo luận về vấn đề an toàn và sức khỏe. Hai thực tập sinh được nêu trên được công nhận về sự hiểu biết sâu sắc về các vấn đề an toàn lao động trên công trường làm việc.

11 thực tập sinh đỗ trong kì thi năng lực tiếng Nhật



Anh NGUYEN VAN VUI (Công ty sơn KAWABATA TOSOU) -Thực tập sinh đã đỗ N2. Hai dòng chữ được viết bằng bút lông ở phía sau cũng được viết bởi chính thực tập sinh này.

11 thực tập sinh làm việc tại các công ty do nghiệp đoàn quản lý đã đỗ trong kì thi năng lực tiếng nhật lần 1 năm 2019 được tổ chức vào Chủ nhật ngày 7 tháng 7. Những thực tập sinh đỗ N2 đã được nhận 30000 yên như một món quà chúc mừng từ nghiệp đoàn. Đợt thi tiếp theo của năm 2019 là Chủ nhật ngày 1 tháng 12.

[N2]3 người[N3]6 người[N4]2 người



Giải bóng đá lần thứ 2 (ngày 20 tháng 10) được tổ chức bởi nghiệp đoàn chi nhánh kansai./関西支部主催 第2回サッカー大会(10月20日)